|  |
| --- |
|  **РЕШЕНИЕ** CОВЕТА ДЕПУТАТОВМУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯБЕЛЯЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТБЕЛЯЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИТРЕТЬЕГО СОЗЫВА |
| 25.12.2018 с. Беляевка № 147 |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области от 25.10.2012 № 97 |

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 43 Устава муниципального образования Беляевскийсельсовет Совет депутатов муниципального образования Беляевский сельсовет РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета депутатов от 25.10.2012 № 97 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Беляевский сельсовет» следующие изменения:

**1.1.** Приложение 1 дополнить пунктом 11 следующего содержания:

11. Премия по результатам работы за год

11.1. Премирование по результатам работы за год производится в целях материального стимулирования труда муниципальных служащих, повышения их материальной заинтересованности в повышении профессионального уровня и улучшения исполнительской дисциплины.

11.2. По результатам работы за год муниципальному служащему может быть выплачена премия в размере до одного должностного оклада, установленного на дату издания соответствующего муниципального правового акта.

11.3. Основными условиями премирования муниципальных служащих являются:

- качественное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

- своевременное, квалифицированное и качественное выполнение мероприятий, проводимых муниципальным образованием Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области;

- проявление профессионализма, инициативы и творчества, использование современных методов, технологий в процессе служебной деятельности.

11.4. Размер премии по итогам работы за год может быть снижен за нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, некачественное исполнение своих должностных обязанностей и в отношении лиц, имеющих дисциплинарные взыскания за календарный год.

11.5. Решение о снижении размера выплаты премии принимается Главой муниципального образования по результатам рассмотрения служебных записок руководителей структурных подразделений и заместителей главы администрации муниципального образования, курирующих данные направления.

11.6. Премия не выплачивается муниципальным служащим в период нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания, декретном отпуске по беременности и родам, частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком, в период временной нетрудоспособности (больничный лист).

11.7. Муниципальным служащим, временно исполняющим обязанности по замещению вакантных должностей муниципальной службы, не обусловленных трудовым договором, с установлением им на период замещения денежного содержания повременно замещаемой должности, выплата премии по итогам работы за год производится пропорционально отработанному времени по каждой из должностей.

11.8. Премия по итогам работы выплачивается пропорционально отработанному времени муниципальным служащим, расторгнувшим договор по следующим основаниям:

11.8.1. истечение срока трудового договора;

11.8.2. переход работника на выборную работу (должность);

11.8.3. отказ работника от перевода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением;

11.8.4. по обстоятельствам не зависящим от воли сторон:

а) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

б) не избрание на должность;

в) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

г) смерть работника;

д) ликвидация организации;

ж) сокращение численности или штата работников организации.

11.9. Муниципальным служащим, заключившим трудовой договор в течение календарного года и проработавшим не менее 6 месяцев на момент принятия решения о выплате премии, премия по итогам работы выплачивается пропорционально отработанному времени.

11.10. Муниципальным служащим не производится начисление премии по итогам работы за год в случае:

11.10.1. временного отстранения от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности;

11.10.2. увольнения муниципального служащего с муниципальной службы за совершение дисциплинарного проступка по соответствующим основаниям.

11.10.3. увольнение муниципального служащего с муниципальной службы по собственной инициативе до даты принятия решения о выплате премии по итогам работы за год.».

**1.2. В Приложении 1 пункт 11 считать пунктом 12.**

2. Действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2018г.

3. Установить, что настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования-

Председатель Совета депутатов

муниципального образования

Беляевский сельсовет Ю.В. Злубко

 Разослано: бухгалтерии сельсовета, финансовый отдел администрации Беляевского района, прокурору района, в дело.