|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ****МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ****БЕЛЯЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ****БЕЛЯЕВСКОГО РАЙОНА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ** |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**25.08.2020 № 86-п |

с. Беляевка

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения о конфликте интересов в администрации муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области  |

Во исполнение статей 7 и 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», а также в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в администрации муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области, определения основных принципов противодействия коррупции, обеспечения разработки и реализации мер по профилактике и противодействию коррупции:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в администрации муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области, согласно приложению.

2. Заместителю главы администрации муниципального образования Беляевский сельсовет ознакомить с настоящим постановлением муниципальных служащих администрации муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации муниципального образования Беляевский сельсовет | Ю.В. Злубко |

Разослано: заместителю главы, прокурору, в дело.

Приложение

к постановлению администрации

 муниципального образования Беляевский сельсовет

от 25.08.2020 № 86-п

Положение

о конфликте интересов в администрации муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области

1. Настоящее Положение о конфликте интересов в администрации муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области (далее - администрация сельсовета) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач администрации сельсовета.
2. Основной задачей деятельности администрации сельсовета по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников администрации района на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.
3. Термины и определения, используемые в настоящем Постановлении:

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника администрации района влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами администрации района, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации администрации района;

под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников администрации сельсовета, в том числе выполняющих работу по совместительству.
2. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в администрации сельсовета осуществляется на основании следующих основных принципов:
3. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
4. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
5. индивидуальное рассмотрение и оценка администрации сельсовета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
6. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
7. соблюдение баланса интересов администрации сельсовета и работника администрации сельсовета при урегулировании конфликта интересов;
8. защита работника администрации сельсовета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником администрации сельсовета и урегулирован (предотвращен) администрацией сельсовета.
	1. 6. Работник администрации сельсовета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
9. соблюдать интересы администрации сельсовета, прежде всего в отношении целей его деятельности;
10. руководствоваться интересами администрации сельсовета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
11. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
12. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
13. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
	1. 7. Работник администрации сельсовета при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности администрации сельсовета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами администрации сельсовета.

8. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является заместитель главы администрации сельсовета.

9. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в порядке, закрепленном в постановлении администрации района от 24.12.2018 № 189-п «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области к совершению коррупционных правонарушений» и рассматривается Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального образования Беляевский сельсовет и урегулированию конфликта интересов.

10. Работники администрации сельсовета обязаны принимать меры по урегулированию конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в администрации муниципального образования Беляевский сельсовет Беляевского района Оренбургской области.

11. Способами урегулирования конфликта интересов в администрации сельсовета могут быть:

1. ограничение доступа работника администрации сельсовета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
2. добровольный отказ работника администрации сельсовета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника администрации сельсовета;
4. перевод работника администрации сельсовета на иную должность, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
5. отказ работника администрации сельсовета от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами администрации сельсовета;
6. увольнение работника администрации сельсовета по основаниям, установленным ТК РФ;

12. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника администрации сельсовета, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам администрации сельсовета.

* 1. 13. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику администрации сельсовета могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение, в том числе:

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

* 1. 14. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований антикоррупционного законодательства, может быть признана судом недействительной в соответствии с указанными положениями Федерального закона и нормами гражданского законодательства.

15. Заинтересованное лицо несет перед администрацией сельсовета ответственность в размере убытков, причиненных им администрации сельсовета. Если убытки причинены администрации сельсовета несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед администрацией сельсовета является солидарной.